



Alkohol- och drogpolicy

Tewab är en nykter arbetsplats där vare sig onykterhet eller drogpåverkan accepteras i tjänsten. Detta gäller givetvis både medarbetare och externa entreprenörer.

Vi accepterar inte missbruk i arbetet. Missbruksproblem angår oss alla.

All handel med alkoholhaltiga drycker och droger är förbjuden på Tewabs arbetsplatser.

Där missbruk uppdagas skall vi i Tewab verka för att missbruket skall bort och den drabbade skall vara kvar.

Tewab ska aktivt hjälpa till med stöd och rehabilitering.
Alla medarbetare i Tewab har en stödjande roll.

Samtliga medarbetare och externa entreprenörer skall känna till Tewabs inställning och vilken hjälp som erbjuds.

Handlingsplan för alkohol- och drogproblem

Medarbetare med alkohol- eller drogproblem skall med fullt förtroende och under full sekretess kunna vända sig till Tewabs arbetsledning, som använder företagshälsovården för hjälp och råd.

Medarbetare som på grund av misstanke eller på annat sätt har konstaterats bryta mot Tewabs alkohol- och drogpolicy, erbjuds hjälp mot sitt missbruk.

Vårt mål är att medarbetare som befriats från sitt missbruk skall kunna behålla sin tjänst.

Medarbetare erbjuds hjälp med tester under kontorstid och efter tidsbeställning ett första läkarbesök för att planera fortsatt behandling.

Lämplig ansvarig tjänsteman på Tewab utses till stödperson för medarbetaren.

Samtliga händelser och alla samtal skall dokumenteras. God dokumentation över fakta är viktigt. All dokumentation skall förvaras oåtkomligt för obehöriga.

De alkoholås, som är monterade i ett antal av Tewabs fordon skall regelbundet loggas, dock minst var 6:e månad. Loggning skall förvaras av företagets ägare.
Tewba har vid misstanke om missbruk i tjänsten rätt att ta del av loggning.
Stickprov skall utföras avseende funktion.

Samtliga medarbetare skall känna till denna handlingsplan och dess innebörd.

Filipstad 2023-01

Bjarne Danielsen, Tewab